



MOPAN 2015-16 **Évaluations**

Le Fonds mondial de lutte contre le sida, la tuberculose et le paludisme (Le fonds mondial)

Résumé exécutif

Résumé exécutif

Cette évaluation institutionnelle du Fonds mondial de lutte contre le sida, la tuberculose et le paludisme, et plus particulièrement de son Secrétariat, couvre la période allant de 2014 à la mi-2016. Tout en appliquant la méthodologie MOPAN 3.0, l'évaluation tient compte des systèmes organisationnels, des pratiques et des comportements, ainsi que des résultats obtenus par le Fonds mondial. L'évaluation porte sur cinq domaines de performance : quatre se rapportent à l'efficacité organisationnelle (gestion stratégique, gestion opérationnelle, gestion des relations et gestion de la performance) et un cinquième qui concerne l'efficacité du développement (résultats). Cet exercice évalue la performance du Fonds mondial selon un cadre d'indicateurs clés et de micro-indicateurs associés qui comprennent les normes caractérisant une organisation multilatérale efficace. L'évaluation fournit également un aperçu de la trajectoire de sa performance. Il s'agit de la première évaluation MOPAN du Fonds mondial.

Contexte

LE FONDS MONDIAL

- Est une institution de financement pour aider les pays à vaincre le sida, la tuberculose et le paludisme qui, en 2000, tuaient 4 millions de personnes par an.
- Elle est responsable devant son Conseil d'administration qui regroupe des membres des gouvernements des bailleurs de fonds et des organismes d'exécution, des ONG, du secteur privé, des fondations et des collectivités.
- Elle est financée par des contributions de reconstitution des ressources des donateurs sur des périodes de trois ans, avec 5% du financement du secteur privé.
- Elle gère ses opérations par l'intermédiaire d'un secrétariat central. Les pays bénéficiaires, grâce à leurs mécanismes de coordination nationaux, demandent des subventions au Secrétariat. Il existe actuellement 446 subventions actives avec des projets mis en œuvre par des organisations sur le terrain
- Son Secrétariat a fait l'objet d'une vaste restructuration, notamment avec l'introduction d'un nouveau modèle de financement en 2012 pour améliorer l'alignement sur les pays et accroître l'efficacité de la prestation.

Aperçu de l'organisation

- Créée en 2002
- Dépenses annuelles : 2.5 -4.6 milliards USD
- La conférence de reconstitution a levé 13 milliards USD pour les trois prochaines années
- Présente dans plus de 100 pays
- Emploie plus de 700 personnes
- Opère à travers son secrétariat basé à Genève

Performance Générale

L'évaluation 2016 du MOPAN 3.0 est arrivée à la conclusion que le Fonds mondial offrait un solide leadership mondial pour répondre au VIH/sida, à la tuberculose et au paludisme. Bien que cette évaluation révèle certains domaines où la performance pourrait être renforcée et améliorée, la conclusion générale est que le Fonds mondial répond pleinement aux exigences d'une organisation multilatérale efficace. Il est adapté aux besoins actuels et est capable de s'adapter aux besoins à venir.

La restructuration interne du Fonds mondial et l'adoption du nouveau modèle de financement ont renforcé sa performance. Sa concentration sur la planification, la gestion et l'établissement de rapports axés sur les résultats, contribue à l'amélioration des données au niveau des pays. L'accent accru que le Fonds met sur le renforcement des systèmes de santé, conjugué à ses forces existantes en matière de gestion stratégique et opérationnelle, devrait continuer permettre un accroissement continu de l'impact de ses investissements.

Le Fonds mondial apporte son soutien par le biais de structures sur lesquelles il exerce une influence limitée et qui souffrent parfois de capacités insuffisantes, en particulier dans le cas des mécanismes de coordination nationaux. Il dispose de systèmes pour évaluer la capacité des partenaires au sein des structures nationales et

cherche de plus en plus à renforcer leurs capacités. Le Fonds mondial est une organisation d'apprentissage qui valorise l'innovation et dont le personnel est réputé pour offrir des solutions pragmatiques.

Le nouveau modèle de financement concentre les ressources financières dans les pays où le taux de morbidité est le plus élevé. La capacité d'absorption au niveau des pays est prise en compte dans les modèles de dépenses du Fonds mondial et les ressources sont généralement allouées comme prévu. Le Fonds mondial crée des partenariats efficaces et a établi des partenariats innovants avec le secteur privé, tant au niveau mondial que dans les pays en développement. Le Fonds mondial est une organisation multilatérale efficace qui apporte une contribution importante à la santé mondiale. On estime que ses investissements ont sauvé environ 22 millions de vies ; le nombre de décès dus au sida, à la tuberculose et au paludisme a diminué de plus d'un tiers depuis 2002. L'engagement du Fonds mondial en faveur d'un alignement étroit entre la stratégie et l'aspect organisationnel signifie que le Secrétariat est habitué à travailler avec souplesse dans un environnement en mutation. Des améliorations peuvent cependant être apportées, en particulier dans les domaines de la mesure des résultats axés sur des données probantes, et plus particulièrement encore, dans le domaine du renforcement des systèmes de santé.

Points forts et domaines à améliorer

Points forts

- **Une orientation stratégique claire** et une approche proactive de l'innovation et du changement. Le personnel est encouragé à **innover** et à proposer des solutions
- **Une restructuration organisationnelle** importante apportée en réponse directe aux défis opérationnels identifiés par les partenaires
- **Une amélioration de la gestion des risques, des ressources humaines et de la budgétisation axée sur les résultats**, l'ensemble étant bien aligné sur la stratégie dans un budget opérationnel réduit
- **Des partenariats dynamiques et efficaces**. Le Fonds mondial s'engage avec la société civile en tant que levier d'influence clé dans les programmes de pays et tire parti des compétences du secteur privé pour combler les lacunes opérationnelles
- **Engagement pour la mise en œuvre pratique de la gestion axée sur les résultats**. Des rapports de résultats complets et détaillés font état de **meilleurs résultats** dans la lutte contre les trois maladies
- Des initiatives visant à combler les lacunes en matière de **qualité** et de quantité de **données** pour suivre les résultats

Domaines à améliorer

- S'assurer d'un nombre suffisant de personnels pour couvrir **l'intégration des questions transversale** dans les pratiques du monde des affaires et pour soutenir de manière adéquate les processus nationaux
- Examiner **la capacité des pays bénéficiaires à donner la priorité au renforcement des systèmes de santé**, avec davantage d'attention au renforcement de la durabilité dans la conception des interventions pour le renforcement de ces systèmes et un suivi attentif des résultats de ces interventions
- Intégrer **des mesures d'impact des questions transversales** dans les systèmes de reddition de comptes, notamment dans les rapports et l'évaluation institutionnels ; en particulier pour les intérêts des populations clés
- **L'analyse de la capacité** au niveau des pays, en particulier lorsqu'ils envisagent d'amplifier l'intervention
- Suivre la rapidité des **processus administratifs** à tous les stades de la mise en œuvre de la subvention
- Améliorer le flux de la documentation et l'impact de l'apprentissage (en interne et en externe) d'un ensemble **d'activités d'évaluation** systématique et de qualité
- **Renforcer la gestion des résultats et l'apprentissage organisationnel** grâce à un système formel d'identification et de traitement des interventions peu performantes.